

Prof.Dr. MEHMET ERYILMAZ

Kişisel Bilgiler

E-posta: mehmetery@uludag.edu.tr

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/mehmetery>

Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2001 - 2005

Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 1998 - 2001

Lisans, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1992 - 1997

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - Devam Ediyor

Doç.Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011 - 2017

Verdiği Dersler

Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği, Yüksek Lisans, 2017 - 2018

İşletme, Lisans, 2017 - 2018

İşletme Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018

Güncel Konular, Lisans, 2017 - 2018

Stratejik Yönetim, Doktora, 2017 - 2018

Yönetilen Tezler

ERYILMAZ M., Eğitim kurumlarında stratejik plânlamanın kurum performansı üzerine etkilerine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, N.GÜMÜŞÇÜ(Öğrenci), 2019

ERYILMAZ M., Kurumsal marka yönetimi ve yurt işletmeciliği üzerine bursa ilinde bir araştırma, Yüksek Lisans, M.GÜLER(Öğrenci), 2019

ERYILMAZ M., Türkiye ve Türk işletmeleri için farklı bir büyüme stratejisi: dış kaynak kullanımı, Yüksek Lisans, H.İBRAHİM(Öğrenci), 2019

ERYILMAZ M., Örgütlerde işgörenlerin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetine ilişkin algılarının örgütsel bağlılıkları üzerine etkisi: Bursa ili tekstil işletmelerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, A.ARSLANBOĞA(Öğrenci), 2016

ERYILMAZ M., Aile şirketlerinde stratejik planlamanın kurumsal performans üzerine etkilerine dair bir araştırma, Yüksek Lisans, P.YILMAZ(Öğrenci), 2016

ERYILMAZ M., Okullarda transformasyonel liderliğin okul performansı üzerine etkileri, Yüksek Lisans, O.ÖZYILMAZ(Öğrenci), 2016

ERYILMAZ M., Aile işletmelerinde aile üyesi olmayan çalışanların iş tatmininin örgütsel bağlılığa etkisi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, B.BİRGÜL(Öğrenci), 2016

ERYILMAZ M., Resmi olmayan (informel) iletişimin çalışanların iş tatminleri üzerine etkilerine dair bir araştırma, Yüksek Lisans, N.ALTURAN(Öğrenci), 2014

ERYILMAZ M., Özel ve kamu eğitim kurumu yöneticilerinin motivasyon düzeyleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, A.EBEOĞLU(Öğrenci), 2014

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **How Does Board Gender Diversity Influence the Likelihood of Becoming a UN Global Compact Signatory? The Mediating Effect of the CSR Committee**
Martinez-Ferrero J., ERYILMAZ M., Colakoglu N.
SUSTAINABILITY, cilt.12, sa.10, 2020 (SCI İndekslerine Giren Dergi)
- II. **Entrepreneurship**
ERYILMAZ M.
ENCYCLOPEDIA OF INFORMATION SCIENCE AND TECHNOLOGY, 4TH EDITION, ss.2998-3008, 2018 (SCI İndekslerine Giren Dergi)
- III. **Alternative Strategies for Global Operations of Organizations**
ERYILMAZ M.
GLOBAL BUSINESS STRATEGIES IN CRISIS: STRATEGIC THINKING AND DEVELOPMENT, ss.77-88, 2017 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Is board diversity an antecedent of corporate social responsibility performance in firms? A research on the 500 biggest Turkish companies**
Colakoglu N., ERYILMAZ M., Martinez-Ferrero J.
SOCIAL RESPONSIBILITY JOURNAL, 2020 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- II. **Tertiary Education and Management of Quality: A Research in a Developing Country Context**
ERYILMAZ M., AYDOĞAN E., PETRİÇLİ G., ACAR ERDUR D., KARA E., BEKTAŞ O.
Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.11, sa.28, ss.358-379, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **A Discussion on the Relationship Between Information and Communication Technologies (ICT) and Entrepreneurship**
ERYILMAZ M.
International Journal of E-Entrepreneurship and Innovation (IJEEL), cilt.9, sa.1, ss.13-22, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Aphasia as an Organizational Pathology: Taking some Lessons from Aphasia in Neurology**
ERYILMAZ M.
Annals of the Constantin Brancuși University of Targu Jiu, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **A Research on the Relationships among Faculty's Reputation, Image and Students' Intentions of Future Collaborations: Findings from the Turkey**
ERYILMAZ M.
International Journal of Learning and Teaching, cilt.3, sa.4, ss.309-314, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİĞİ VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR YAZIN TARAMASI**
Çolakoğlu N., ERYILMAZ M.
Route Educational and Social Science Journal, cilt.4, sa.8, ss.125-135, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **IMPACT OF HIGHER EDUCATION INSTITUTION'S REPUTATION AND IMAGE ON STUDENTS' INTENTION OF PROSPECTIVE COLLABORATIONS**
ERYILMAZ M.
International Journal of Management and Applied Science, cilt.3, sa.2, ss.74-78, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **ÖRGÜT OLÇEĞİ VE YAŞININ YENİ YÖNETİM TEKNİKLERİNİN İLGİLİ ÖRGÜTLERDE BENİMSENMESİ KARARI ÜZERİNE ETKİLERİ TÜRK YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
Balkan Sosyal Bilimler, ss.554-560, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- IX. **A DISCUSSION ON ANTECEDENTS OF THE ADOPTION OF NEWMANAGEMENT TECHNIQUES BY HIGHER EDUCATIONINSTITUTIONS**
ERYILMAZ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O., AYDOĞAN E., KARA E.
Annals fo Constantin Brancuşi, Letters and Social Sciences Series, cilt.4, sa.4, ss.6-21, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **Quality Management in the Turkish Higher EducationInstitutions Preliminary Findings**
ERYILMAZ M., KARA E., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., ACAR ERDUR D.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, sa.229, ss.60-69, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **A Literature Review on Organizational Forgetting**
ERYILMAZ M.
Annals of the Constantin Brancuşi, Letters and Social Sciences Series, cilt.4, sa.4, ss.63-73, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **A Discussion about the Possible Effect of Middle Income Trap onLarge Scale Firms Selection of Competitive Strategy**
ERYILMAZ F., ERYILMAZ M.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, cilt.207, ss.598-607, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Research on the Comparison of Uses of Rhetoric of Public and Private Sector Managers**
ERYILMAZ M., ERYILMAZ F.
Mediterranean Journal of Social Sciences, cilt.6, sa.1, ss.165-175, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **Leadership as a key instrument to alleviate hegemonic relationshipsin organizations A case from a public university**
ERYILMAZ M., SARAÇ M.
Procedia-Social, cilt.210, ss.21-27, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **A study of the relationship between person organization fit and employee creativity**
SARAÇ M., EFİL İ., ERYILMAZ M.
Management Research Review, cilt.37, sa.5, ss.479-501, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **Pathos Rhetoric in Vision Statements of Organizations Findings from Turkey**
ERYILMAZ M.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, sa.150, ss.291-299, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVII. **EKONOMİK KRİZLERİN RETORİKSEL STRATEJİLERE ETKİSİ:TKY ÖRNEĞİ**
ERYILMAZ M., ERYILMAZ F.
Yönetim Araştırmaları Dergisi, cilt.11, ss.35-77, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVIII. **Ekonomik krizlerin retoriksel stratejilere etkisi: TKY örneği.**
ERYILMAZ M., ERYILMAZ F.
Başkent Üniversitesi Yönetim Araştırmaları Dergisi, cilt.11, ss.35-78, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIX. **Yeni Kurumsalçı Örgüt Kuramı Perspektifinden İlköğretim Örgütsel Alanında Yaşanan Kurumsal Değişim ve Nedenleri**
ERYILMAZ M.
METU Studies in Development, cilt.38, sa.3, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XX. **A qualitative research on awareness levels of hotel managers in Bursa and Ankara regions about Balanced Scorecard and the perspective of learning and growth**
ERYILMAZ M.
Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.29, sa.2, ss.85-110, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXI. **The effect of multiple performance criteria usage on the just in time production and total quality management implementation levels Findings from Turkey**
AYDIN Z. B. , TÜZÜNTÜRK S., ERYILMAZ M.
METU Studies in Development, sa.35, ss.225-247, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXII. **Örgüt itibarı kavramı ve yönetimi ile ilgili bazı sorunlar**
ERYILMAZ M.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.8, sa.1, ss.155-174, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- XXIII. **A Job Well Done Across country Comparison of Workplace Wellbeing among Prison Staff**
Bondy J., Mesco G., AYTAÇ S. S. , ERYILMAZ M., BAYRAM ARLI N.
Occasional Series in Criminal Justice and International Studies, 2006 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIV. **Bireylerin bölüm bazlı bolluk algılarının yüksek düzeyde olduğu durumlarda örgütsel yapı unsurlarının yenilik süreci üzerine etkileri**
ERYILMAZ M.
Akdeniz İİBF Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.79-92, 2005 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXV. **Sanal Takımlar ve Sanal Takımlarda Kuruluş Öncesi Liderlik**
ERYILMAZ M.
İş, Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.4, sa.2, 2002 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Entrepreneurship**
ERYILMAZ M.
Encyclopedia of Information Scienceand Technology, Mehdi Khoshrow-Pour, Editör, IGI Global, ss.2998-3008, 2018
- II. **An Examination of the Relationship Between Vision Content and Amount of Innovation in SMEs: Findings From Turkey**
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O.
Handbook of Research on Entrepreneurial Ecosystems and Social Dynamics in a Globalized World, Luisa Cagica Carvalho, Editör, IGI Global, ss.20-44, 2017
- III. **Alternative strategies for international operations of organizations**
ERYILMAZ M.
Global Business Strategies in Crisis, Ümit Hacıoğlu, Hasan Dinçer, Nihat Alaylıoğlu, Editör, Springer, ss.77-90, 2017
- IV. **The Case of ISO 9000 Quality Management System Certification in a Faculty of a Turkish Public University: Triggers, Processes, and Consequences**
ERYILMAZ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O., KARA E., AYDOĞAN E.
Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Nuninger Walter, Châtelet Jean-Marie , Editör, IGI Global Publishing, ss.257-278, 2016
- V. **The Case of ISO 9000Quality Management SystemCertification in a Faculty of aTurkish Public University:Triggers, Processes, and Consequences**
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., ACAR ERDUR D., KARA E., AYDOĞAN E.
Handbook of Research on Quality Assurance andValue Management in Higher Education, Walter Nuninger, Jean-Marie Châtelet, Editör, IGI Global, ss.257-278, 2016
- VI. **The Case of ISO 9000 Quality Management System Certification in a Faculty of a Turkish Public University: Triggers, Processes, and Consequences**
ERYILMAZ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O., KARA E., AYDOĞAN E.
Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Walter Nuninger; Jean-Marie Châtelet, Editör, IGI Global, ss.257-278, 2016
- VII. **The Case of ISO 9000 Quality Management System Certification in a Faculty of a Turkish Public University: Triggers, Processes, and Consequences**
ERYILMAZ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O., KARA E., AYDOĞAN E.
Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Nuninger Walter, Chatelet Jean-Marie , Editör, IGI Global Publishing, ss.257-278, 2016
- VIII. **Entrepreneurship as a Rhetorical Process**
ERYILMAZ M.
ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION IN SELECTED COUNTRIES OF EUROPE, Jozef Szablowski, Editör, University of Finance and Management in Białystok Press, Białystok, ss.25-37, 2016
- IX. **Can an innovation oriented vision statement really trigger innovation in small and medium sized**

enterprises?: some evidences from Turkey

ERYILMAZ M., BEKTAŞ O.

Handbook of Research on Internationalization of Entrepreneurial Innovation in the Global Economy, L. Carvalho , Editör, IGI Global Publishing, ss.357-369, 2015

- X. **İşletme Bilimine Genel Bir Bakış**
ERYILMAZ M.
İşletme Kuram ve Pratik, , Editör, Ekin, Bursa, ss.3-79, 2015
- XI. **Active and Passive Resistance to Organizational Change: A Case of Entrepreneurship Minor Program in a Public University**
ERYILMAZ M., ERYILMAZ F.
Competitive Strategies for Academic Entrepreneurship Commercialization of Research Based Products, Szopa, Anna; Karwowski, Waldemar ve Barbe, David, Editör, IGI Global, ss.51-69, 2015
- XII. **Can an Innovation Oriented Vision Statement Really Trigger Innovation in Small and Medium Sized Enterprises? Evidence from Turkey**
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O.
Handbook of Research on Internationalization of Entrepreneurial Innovation in the Global Economy, Carvalho, Luisa Cagica , Editör, IGI Global Publishing, ss.352-364, 2015
- XIII. **Halkla İlişkiler**
ERYILMAZ M.
İşletme Kuram ve Pratik, , Editör, Ekin, Bursa, ss.391-426, 2015
- XIV. **İşletmelerin Sınıflandırılması**
ERYILMAZ M., DOKUR Ş.
İşletme Kuram ve Pratik, , Editör, Ekin, Bursa, ss.81-112, 2015
- XV. **Araştırma-Geliştirme (Ar-Ge)**
ERYILMAZ M.
İşletme Kuram ve Pratik, , Editör, Ekin, Bursa, ss.427-465, 2015

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **TRAVEL OF CUISINES BY THE HANDS OF REFUGEE ENTREPRENEURS: A STUDY ON SYRIAN RESTAURANTS IN TURKEY**
ERYILMAZ M., Evansluong Q.
RENT XXXIII Conference, 27 - 29 Kasım 2019
- II. **"A Structured Literature Review onRefugee Entrepreneurship"**
ERYILMAZ M., Yeröz H., Ramirez Pasillas M., Evansluong Q.
Refugee EntrepreneurshipWorkshop, 28 Mayıs 2019
- III. **FİRMALARDA DİJİTALİZASYON, ÖĞRENME, UNUTMA VE PERFORMANSİLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR TARTIŞMA**
ERYILMAZ M.
ANADOLU1. ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 28 - 29 Aralık 2018
- IV. **TÜRK AKADEMİASININ BİLGİ ÇEVİRİ/TRANSFER EĞİLİMLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ERYILMAZ M.
ANADOLU1. ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 28 - 29 Aralık 2018
- V. **YÜKSEKÖĞRETİM ÖRGÜTLERİNDE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ: BİR YAZIN TARAMASI**
ERYILMAZ M.
ANADOLU1. ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 28 - 29 Aralık 2018
- VI. **MÜLTECİ GİRİŞİMCİLİK ARAŞTIRMALARININ GÜÇLÜKLERİ ÜZERİNE METODOLOJİK BİR TARTIŞMA**
ERYILMAZ M., Joukhaji A.
ANADOLU1. ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER ÇALIŞMALAR KONGRESİ, 28 - 29 Aralık 2018
- VII. **Geçici Koruma Statüsü Kazanmış Sığınmacıların Girişimcilik Faaliyetleri Üzerine Araştırma Yapmak:**

Aklın Kötümserliği, İradenin İyimserliği

ERYILMAZ M., Joukhaji A.

ULUSLARARASI YÖNETİM, EKONOMİ VE POLİTİKA KONGRESİ 2018 BAHAR, 1 - 02 Aralık 2018

VIII. Örgütlerde Dijitalizasyon ve Örgütsel Unutma Yeteneği İlişkisi Üzerine Bir Tartışma

ERYILMAZ M.

ULUSLARARASI YÖNETİM, EKONOMİ VE POLİTİKA KONGRESİ 2018 BAHAR, 1 - 02 Aralık 2018

IX. Stratejik Yönetim Disiplininin Geleceği Üzerine Bir Tartışma

ERYILMAZ M.

ULUSLARARASI YÖNETİM, EKONOMİ VE POLİTİKA KONGRESİ 2018 BAHAR, 1 - 02 Aralık 2018

X. Türk Akademisyenlerinin Bilgi Yayılım Perspektiflerine İlişkin Tercihleri Üzerine Bir Araştırma

ERYILMAZ M.

ULUSLARARASI YÖNETİM, EKONOMİ VE POLİTİKA KONGRESİ 2018 BAHAR, 1 - 02 Aralık 2018

XI. Enterprise Risk Management in Higher Education Institutions: A Literature Review

ERYILMAZ M.

Innovation and Global Issues Congress III, 26 - 29 Nisan 2018

XII. Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Potansiyel Bir Öncülü Olarak Üniversite İmajı Üzerine Bir Tartışma

ERYILMAZ M.

3rd International Conference on Applied Economics and Finance, 6 - 07 Aralık 2017

XIII. Tekrarlı Yarı-Yapılandırılmış Görüşmelerde "Doyma Noktası Yanılsaması" Sorunsalı Üzerine Bir Tartışma

ERYILMAZ M.

3rd International Conference on Applied Economics and Finance, 6 - 07 Aralık 2017

XIV. Kurumsal Risk Yönetimi ve Yükseköğretim Örgütleri

ERYILMAZ M.

3rd International Conference on Applied Economics and Finance, 6 - 07 Aralık 2017

XV. Problem of "False Saturation Point" in Semi-Structured Interviews and Some Recommendations

ERYILMAZ M.

2nd International Conference on Business Management, 15 - 16 Kasım 2017

XVI. Yesterday, Today and Tomorrow of Immigrant Entrepreneurship

ERYILMAZ M.

2nd International Conference on Business Management, 15 - 16 Kasım 2017

XVII. Some Ignored Possible Relationships: Institutional Reputation, Institutional Image and University-Industry Collaboration

ERYILMAZ M.

2nd International Conference on Business Management, 15 - 16 Kasım 2017

XVIII. A Discussion on Consistency of Total Quality Management and Enterprise Risk Management

ERYILMAZ M.

2nd International Conference on Business Management, 15 - 16 Kasım 2017

XIX. YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİĞİ VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR YAZIN TARAMASI

Çolakoğlu N., ERYILMAZ M.

Ress Congress Uluslararası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Sempozyumu, 3 - 05 Kasım 2017

XX. Göçmen Girişimciler ve Ekonomik Kalkınma İlişkisi Üzerine Türkiye Özelinde Bir Tartışma

ERYILMAZ M.

3rd International Conference on Applied Economics and Finance, 6 - 07 Aralık 2017

XXI. Örgütlerin Kurumsal Hayırseverlik Motivasyonları Üzerine Bir Yazın Taraması

YILDIZ Ü., ERYILMAZ M.

INTERNATIONAL CONGRESS ON POLITICAL, ECONOMIC AND SOCIAL STUDIES, 19 - 22 Mayıs 2017

XXII. A Research on Relationships among Faculty s Reputation Image and Students Intention for Future Collaborations Findings from Turkey

ERYILMAZ M.

2016 IEDRC, Tokyo, Japonya, 29 - 31 Aralık 2016, ss.20

- XXIII. **ARE ORGANIZATIONAL SIZE AND AGE DETERMINANTS OF THE DECISION ON ADOPTION OF NEWMANAGEMENT TECHNIQUES A RESEARCH ON THE TURKISH HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G., AYDOĞAN E., KARA E., ACAR ERDUR D.
Proceedings of MAC-MME, Prag, Çek Cumhuriyeti, 09 Aralık 2016
- XXIV. **Impact of Higher Education Institution s Reputation and Image on Students Intention of Prospective Collaborations**
ERYILMAZ M.
ISERD International Congress, 7 - 08 Aralık 2016
- XXV. **Örgüt Ölçeği Ve Yaşının Yeni Yönetim Tekniklerinin İlgili Örgütlerde Benimsenmesi Kararı Üzerine Etkileri Türk Yükseköğretim Kurumlarında Bir Araştırma**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, cilt.950
- XXVI. **FAKÜLTE İTİBAR VE İMAJININ ÖĞRENCİLERİN EĞİTİM GÖRDÜKLERİ OKULDA AKADEMİSYEN OLARAK GÖREV ALMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİLERİNE DAİR BİR ARAŞTIRMA**
ERYILMAZ M.
ICOME P 2016, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016
- XXVII. **ÖRGÜT ÖLÇEĞİ VE YAŞININ YENİ YÖNETİM TEKNİKLERİNİN İLGİLİ ÖRGÜTLERDE BENİMSENMESİ KARARI ÜZERİNE ETKİLERİ TÜRK YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA**
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.
ICOME P 2016, 26 - 27 Kasım 2016
- XXVIII. **Quality Management in the Turkish Higher Education Institutions: Preliminary Findings**
ERYILMAZ M., KARA E., Aydogan E., BEKTAŞ O., Erdur D. A.
5th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Türkiye, 10 - 12 Aralık 2015, cilt.229, ss.60-69
- XXIX. **A Discussion about the Possible Effect of Middle Income Trap on Large Scale Firms'xx Selection of Competitive Strategy**
ERYILMAZ M., ERYILMAZ F.
11th International Strategic Management Conference, Viyana, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, ss.598-607
- XXX. **Türk Yönetim ve Organizasyon Camiasının Vaka Çalışması Temelli Araştırmaları Üzerine Pozitivist Paradigmanın Bir Diğer Tahakküm Cephesi**
ERYILMAZ M.
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, cilt.1, ss.67-69
- XXXI. **Faillik Yapı Tartışması Ekseninde Örgütsel Unutma Kavramını Yeniden Düşünmek Bir Eğitim Örgütünden İki Vaka**
ERYILMAZ M.
VI. Örgüt Kuramı Çalıştayı, Muğla, Türkiye, 6 - 07 Şubat 2015, ss.17-35
- XXXII. **A Discussion about the Possible Effect of Middle Income Trap on Large Scale Firms' Selection of Competitive Strategy**
ERYILMAZ F., ERYILMAZ M.
11th International Strategic Management Conference, Vienna, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015, cilt.207, ss.598-607
- XXXIII. **Leadership as a key instrument to alleviate hegemonic relationships in organizations: A case from a public university**
ERYILMAZ M., SARAÇ M.
4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Kasım 2014, cilt.210, ss.21-27
- XXXIV. **Pathos rhetoric in vision statements of organizations: Findings from Turkey**
ERYILMAZ M.
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.291-299
- XXXV. **A test of the contingent ideologilization ofmanagerial tools thesis in the Turkish academic balanced**

scorecard literature context

ERYILMAZ M., ÜNAL A. F.

The 6th Critical Management Studies Conference, 13 - 15 Temmuz 2009

XXXVI. BALANCED SCORECARD AN ANOTHER MANAGEMENT FASHIONFOR THE TURKISH MANAGEMENT LITERATURE

ERYILMAZ M.

First International Conference on SocialSciences (ICSS), İzmir, Türkiye, 21 - 22 Ağustos 2008, ss.169-182

XXXVII. Bölgesel Gelişme Sürecinde Üniversite Sanayi İşbirliğinin Önemi Bursa Bölgesi İçin Sektörel Temelli Bir Üniversite Sanayi İşbirliği Modeli Önerisi

TUNCEL C. O. , ERYILMAZ M.

I. Güney Marmara Bölgesel Gelişme Sorunları Ulusal Sempozyumu, Türkiye, 2 - 03 Haziran 2008

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):3

h-indeksi (WOS):1